

Il giorno 20.05.2022, il Nucleo di Valutazione, in composizione monocratica, nella persona del sottoscritto, come da provvedimento di nomina in atti, ha proceduto ad accertare i seguenti adempimenti:

### **Validazione della Relazione sulla performance 2021**

A tal proposito ricorda che la validazione della relazione sulla performance da parte del Nucleo (d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte del Nucleo, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

Ciò premesso, prende in esame lo schema di Relazione sulla performance 2021 che sarà sottoposto all'approvazione dell'Amministrazione del CUR.

Essa è relativa alla sintesi delle attività ed azioni intraprese e realizzate nel 2021 dall'Amministrazione, volte al miglioramento qualitativo-quantitativo delle funzioni svolte e dei servizi erogati all'utenza. Tali azioni/attività fanno riferimento al P.E.G. - Piano della Performance 2021, e sono pertanto coerenti con tale programmazione funzionale e finanziaria.

Il Nucleo prende atto che detta Relazione contiene, suddivisa per Settore, in sintesi:

- La descrizione dell'organizzazione dell'Ente aggiornata;
- I servizi erogati alla cittadinanza nel corso del 2021;
- La Dotazione organica dell'Ente al 31.12.2021;
- L'Elenco delle attività gestionali di maggiore importanza delle quali viene assicurata la continuità a parità di livello quantitativo/qualitativo rispetto gli anni precedenti, nonché le azioni di miglioramento/potenziamento dei servizi;
- L'Obiettivi di sviluppo dell'attività amministrativa e tecnica dell'Ente, assegnati dall'Amministrazione ai Responsabili di Servizio - Posizioni Organizzative nel corso del 2021.

Il Nucleo, conseguentemente, dà atto che lo schema di Relazione sulla performance riporta in maniera riepilogativa, ma completa, il consuntivo:

1. dei risultati gestionali delle singole unità dell'Ente, che rappresenta in maniera numerica ma significativa il "volume" dell'attività amministrativa e tecnica dell'Ente nel periodo di riferimento;
2. del grado di raggiungimento degli indicatori prescelti collegati ai risultati di performance collettiva del personale, atti a comprovare il raggiungimento dei risultati di "produttività" delle singole unità od uffici;
3. del grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali o di sviluppo dell'azione amministrativa nel suo complesso raggiunti.

Ne, valida, pertanto, il contenuto, poiché coerente con il Piano suddetto e con gli obiettivi gestionali e di sviluppo stabiliti formalmente dall'Amministrazione con gli atti di programmazione economico-finanziari approvati nel corso del 2021.

\*\*\*\*\*

Il presente documento viene sottoscritto in data odierna ed inviato CUR per la conservazione e gli adempimenti di competenza.

Il Nucleo di Valutazione  
Avv. Giovanni Dainese

