CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Consorzio Universita Rovigo
Ente: UFRPXL AOO: AOO001
(I) 2018/0001245 del 18/12/18
Class: 27

Domicilio fiscale: V.le Marconi,2 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

CONSORZIO UNIVERSITA' ROVIGO

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

Il giorno 17/12/2018, alle ore 11,30 ha avuto luogo, presso la sede del Consorzio Università Rovigo, l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica del Consorzio Università Rovigo e la Delegazione di parte sindacale, le quali richiamano i seguenti atti:

- Determinazione del Direttore n. 54 del 25/09/2018 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate e per la contrattazione e per la contrattazione collettiva anno 2018 – parte stabile;
- Ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 sottoscritto in data 03/12/2018;
- Parere favorevole del Revisore dei conti rilasciato in data 10/12/2018;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del CUR n. 20 del 10/12/2018 con la quale si autorizza il presidente della Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate 2018;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti confermano e sottoscrivono l'allegato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 già provvisoriamente sottoscritto in data 03/12/2018.

L'ufficio personale provvederà agli adempimenti di cui all'art. 8, comma 8 del CCNL 2016 – 2018 del 21/05/2018.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: _____

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

CISL FP: _____

CGIL FP: _____

UIL FP: _____

RSU: _____

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: V.le Marconi,2 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018**. Gli istituti economici troveranno applicazione dalla data di sottoscrizione del presente accordo.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo eventuale conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'anno 2019.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate.

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 **(Tabella 1)**. Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Direttore n° 54 del 25/09/2018 per quanto attiene alle risorse stabili.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2018 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2,** allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2018, verranno destinate sempre a valere per l'anno 2018 ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

Art. 3 - Produttività *(art. 17, comma 2, lett. a,C.C.N.L. 01/04/1999)*.

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nel CCDI 2015/2017

Art. 4 - Progressione economica orizzontale *(art. 17, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 01/04/1999)*.

1. In virtù di quanto previsto dal CCDI 2015/2017, le parti decidono di applicare l'istituto in parola come di seguito specificato:
   a. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "C";
      - Contingente: 50% personale in servizio – arrotondato per eccesso.
   b. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "D";
      - Contingente: 50% personale in servizio – arrotondato per eccesso.

2. Decorrenza: 1° gennaio 2018.
3. Le parti condividono l'opportunità di applicare l'istituto in parola anche per l'anno 2019 e successivi, nei contingenti stabiliti dagli accordi annuali.
4. I soggetti competenti sono tenuti ad effettuare le valutazioni del personale a cadenza annuale, utilizzando il vigente sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Art. 5 – Indennità.

1. Viene integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel Capo V del vigente CCDI 2015/2017 con la distribuzione di seguito indicata.

Art. 5.1 – Indennità per specifiche responsabilità art. 17, comma 2 lett. f).

1. In virtù di quanto previsto dal CCDI 2015/2017, le parti decidono di quantificare il fondo per remunerare le specifiche responsabilità in € 5.500,00.
2. Per l'anno 2018, le parti concordano nel prevedere la distribuzione dei carichi di responsabilità e relativa indennità secondo la tabella di seguito riportata:

Fascia	Importo annuale
A	1.000,00
B	1.500,00
C	2.000,00
D	2.500,00

Art. 6 – Clausola di salvaguardia

1. Nel caso intervengano mutamenti legislativi e/o normativi riferiti alla modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate e/o all'Utilizzo delle risorse, l'Ente potrà procedere alla riquantificazione delle Fonti di finanziamento e dei vari istituti del salario accessorio.

Art. 7 – Norma finale

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo Annuo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro decentrati e nazionali attualmente vigenti.

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: V.le Marconi,2 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

Tabella 1

Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2018

Fonti di Finanziamento				
Descrizione	**Importo**	**% su totale compl. Fondo**	**% monte salari**	
			valori %	Anno
Risorse stabili:				
art. 14 comma da 1 a 4				
Art. 15 CCNL 1/4/1999:				
- comma 1 a)		0		
(escluse economie part-time)				
- comma 1 g)		0		
- comma 1 j)		0		
Art. 4 CCNL 5/10/2001				
- comma 1				
Totale fondo unico anno 2003	**0,00**			
Art. 32 CCNL 22/01/2004				
- comma 1				
- comma 2				
- comma 7				
comparto a carico bilancio				
Art. 29 CCNL 22/01/2004 e dichiarazione congiunta n° 14				
art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006				
Art. 15 comma 1 anno 2013				
Art. 15 comma 1 anno 2015				
Art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 20/05/2018	443,40			
Art. 15 comma 5 1 comma				
Art. 15 comma 5 1 comma rettifica indennità di comparto				
Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	30.000,00			
Totale risorse stabili	**30.443,40**			
Risorse variabili ed eventuali:				
Art. 15 CCNL 1/4/1999:				
- comma 1 a)		0		
(solo economie da part-time)				
- comma 1 b)*		0		
- comma 1 c)*		0		

- comma 1 d)		0		
- comma 1 e)		0		
- comma 1 k)		0		
- comma 1 m)		0		
- comma 2 *	0,00	0		
- comma 5 (riorganizzazione)				
	0,00			
Art. 4 comma 3 ccnl 2009		0		
Totale risorse variabili	0,00			
Even.li econ. fondo eserc. prec.	0,00	0		
TOTALE FONDO	30.443,40			

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: V.le Marconi,2 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

Tabella 2

Utilizzo risorse

Finalità	Destinazione risorse	Somme impegnate	(2-3)	% su totale colonna 3
1	2	3	4	5
Art. 17 CCNL 1/4/1999:				
comma 7 virtuale	0,00	0,00	0,00	
- comma 2a) produttività	15.267,73		0,00	
- comma 2b) progressioni e ria	5.682,07		0,00	
Comparto (compresa quota carico bilancio)	3.993,60		0,00	
- comma 2d) indennità				0,00
recupero ex art 4				0,00
- comma 2f) specif e magg resp	5.500,00			0,00
- comma 2g) legge				0,00
				0,00
Art. 29 CCNL 14/9/2000:				
- comma 8 (vigili)			0,00	0,00
TOTALE	**30.443,40**		**0,00**	
Somme non destinate (a)	0,00			
TOTALE FONDO	**30.443,40**			

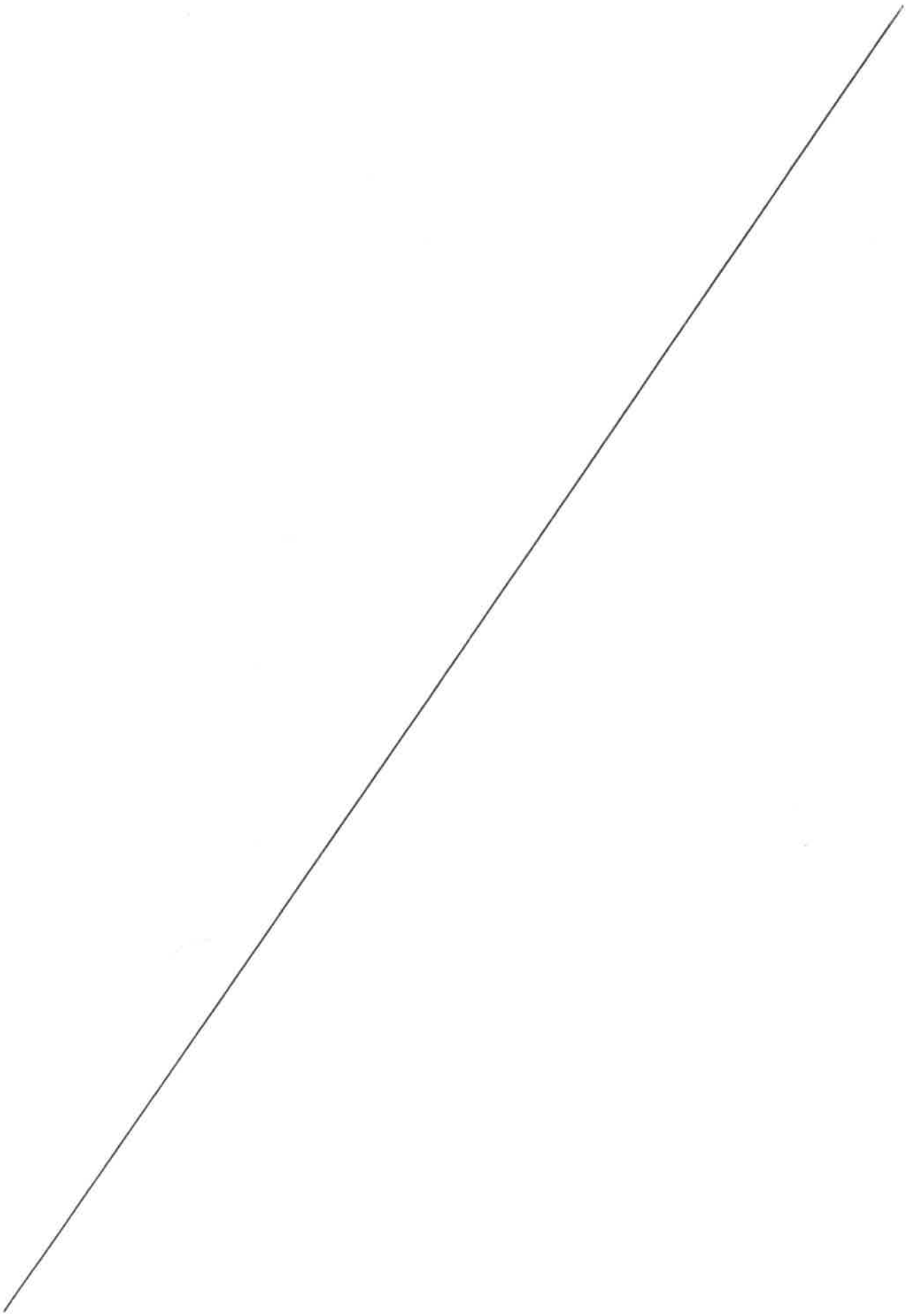
CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: V.le Marconi,2 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

Nota verbale

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali UIL FPL e FP CGIL affermano la volontà di mantenere invariate rispetto all'anno 2017 le indennità per specifiche responsabilità, anche in relazione al fatto che le assegnazioni e pesature devono essere fatte a inizio anno e non a consuntivo.

UIL FPL

FP CGIL

CISL FP