Consorzio Universita Rovigo
Ente: UFRPXL AOO: A00001
(I) 2019/0001278 del 17/12/19
Classe: 27

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: Via Domenico Angeli, 28 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

CONSORZIO UNIVERSITA' ROVIGO

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Il giorno 13/12/2019, alle ore 10.00 ha avuto luogo, presso la sede del Consorzio Università Rovigo, l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica del Consorzio Università Rovigo e la Delegazione di parte sindacale, le quali richiamano i seguenti atti:

- Determinazione del Responsabile del Settore Personale e Affari Generali n. 77 del 09/12/2019 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate e per la contrattazione e per la contrattazione collettiva anno 2019 – parte stabile;
- Ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 sottoscritto in data 10/12/2019;
- Parere favorevole del Revisore dei conti rilasciato in data 12/12/2019;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del CUR n. 18 del 12/12/2019 con la quale si autorizza il presidente della Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate 2019;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti confermano e sottoscrivono l'allegato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 già provvisoriamente sottoscritto in data 10/12/2019.

L'ufficio personale provvederà agli adempimenti di cui all'art. 8, comma 8 del CCNL 2016 – 2018 del 21/05/2018.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: _____

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

CISL FP: _____

CGIL FP: _____

UIL FP: _____

RSU: _____

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: V.le Marconi,2 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019**. Gli istituti economici troveranno applicazione dalla data di sottoscrizione del presente accordo.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo eventuale conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'anno 2020.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate.

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016-2018 **(Tabella 1)**. Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Settore Personale e Affari Generali n° 77 del 09/12/2019 per quanto attiene alle risorse stabili.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2019 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2,** allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2019, verranno destinate sempre a valere per l'anno 2019 ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

Art. 3 - Produttività

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nel CCDI 2019/2021

Art. 4 - Progressione economica orizzontale

1. In virtù di quanto previsto dal CCDI 2019/2021, le parti decidono di applicare l'istituto in parola come di seguito specificato:
   a. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "C";
      - Contingente: 50% personale avente diritto – arrotondato per eccesso.
   b. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "D";
      - Contingente: 50% personale avente diritto – arrotondato per eccesso.

2. Decorrenza: 1° gennaio 2019.
3. Le parti condividono l'opportunità di applicare l'istituto in parola anche per l'anno 2020 e successivi, nei contingenti stabiliti dagli accordi annuali.
4. I soggetti competenti sono tenuti ad effettuare le valutazioni del personale a cadenza annuale, utilizzando il vigente sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Art. 5 – Indennità.

1. Viene integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel vigente CCDI 2019/2021.

Art. 5.1 – Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies.

1. In virtù di quanto previsto dall' art. 12 del CCDI 2019/2021, le parti decidono di quantificare il fondo per remunerare le specifiche responsabilità in € 1.700,00.

Art. 6 – Clausola di salvaguardia

1. Nel caso intervengano mutamenti legislativi e/o normativi riferiti alla modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate e/o all'Utilizzo delle risorse, l'Ente potrà procedere alla riquantificazione delle Fonti di finanziamento e dei vari istituti del salario accessorio.

Art. 7 – Norma finale

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo Annuo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro decentrati e nazionali attualmente vigenti.

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: V.le Marconi,2 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

Tabella 1

Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2019

Fonti di Finanziamento				
Descrizione	**Importo**	**% su totale compl. Fondo**	**% monte salari**	
			valori %	Anno
Risorse stabili:				
Art. 67 comma 2, CCNL 21/05/2018				
Art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 20/05/2018	385,58			
Art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 20/05/2018	998,40			
Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	30.000,00			
Totale risorse stabili	31.383,98			
Risorse variabili ed eventuali:				
Art. 67, comma 3 CCNL 21/05/2018:				
- comma 3, lett. a)				
- comma 3, lett. b)				
- comma 3, lett. c)				
- comma 3, lett. d)				
- comma 3, lett. e)				
- comma 3, lett. f)				
- comma 3, lett. h)				
- comma 3, lett. i)				
- comma 3, lett. j)				
- comma 3, lett. k)				
Art. 4 comma 3 ccnl 2009				
Totale risorse variabili	0,00			
Even.li econ. fondo eserc. prec.	0,00			
TOTALE FONDO	31.383,98			

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: V.le Marconi,2 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

Tabella 2

Utilizzo risorse				
Finalità	**Destinazione risorse**	**Somme impegnate**	**(2-3)**	**% su totale colonna 3**
1	2	3	4	5
Art. 68 CCNL 21/05/18:				
Comma 2, lettera a) premio correlato alla performance organizzativa	9.491,08			
Comma 2, lettera b) premio correlato alla performance individuale	7.765,42			
Comparto (compresa quota carico bilancio)	3.993,60			
Progressioni e ria	5.682,06			
Nuove progressioni	2.751,82			
Comma 2, lettera e) indennità responsabilità art. 70 quinquies	1.700,00			
Art. 29 CCNL 14/9/2000:				
- comma 8 (vigili)				
TOTALE	31.383,98			
Somme non destinate (a)				
TOTALE FONDO	**31.383,98**			