CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

CONSORZIO UNIVERSITA' ROVIGO

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Il giorno 20/12/2022, alle ore 10.00 ha avuto luogo, presso la sede del Consorzio Università Rovigo, l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica del Consorzio Università Rovigo, la Delegazione di parte sindacale e la RSU, le quali richiamano i seguenti atti:

- Determinazione del Responsabile del Personale e Affari Generali n. 51 del 19/10/2022 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022;
- Ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritto in data 16/12/2022;
- Parere favorevole del Revisore dei conti rilasciato in data 19/12/2022;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del CUR n. 18 del 19/12/2022 con la quale si autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate 2022;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti confermano e sottoscrivono l'allegato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022 già provvisoriamente sottoscritto in data 16/12/2022.

L'ufficio personale provvederà agli adempimenti di cui all'art. 8, comma 8, del CCNL 2016 – 2018 del 21/05/2018.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: _____

Il componente della delegazione trattante RSU: _____

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

CISL FP: _____

CGIL FP: _____

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022**. Gli istituti economici troveranno applicazione dalla data di sottoscrizione del presente accordo.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo eventuale conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'anno 2023.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate.

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016-2018 **(Tabella 1)**. Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Settore Personale e Affari Generali n° 51 del 19/10/2022 per quanto attiene alle risorse stabili e alle risorse identificate dall'art. 1, comma 870 della Legge 178/2020.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2022 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2,** allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2021, verranno destinate sempre a valere per l'anno 2022 ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

Art. 3 – Produttività

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nel CCI 2019/2021.

Art. 4 – Progressione economica orizzontale

1. In virtù di quanto previsto dal CCI 2019/2021, le parti decidono di applicare l'istituto in parola come di seguito specificato:
   a. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "C";
      - Contingente: 50% personale avente diritto – arrotondato per eccesso.
   b. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "D";
      - Contingente: 50% personale avente diritto – arrotondato per eccesso.
2. Decorrenza: 1° gennaio 2022.
3. Le parti condividono l'opportunità di applicare l'istituto in parola anche per l'anno 2023 e successivi, nei contingenti stabiliti dagli accordi annuali.
4. I soggetti competenti sono tenuti ad effettuare le valutazioni del personale a cadenza annuale, utilizzando il vigente sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Art. 5 – Indennità.

1. Viene integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel vigente CCDI 2019/2021.

Art. 6 – Clausola di salvaguardia

1. Nel caso intervengano mutamenti legislativi e/o normativi riferiti alla modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate e/o all'Utilizzo delle risorse, l'Ente potrà procedere alla riquantificazione delle Fonti di finanziamento e dei vari istituti del salario accessorio.

Art. 7 – Norma finale

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo Annuo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro decentrati e nazionali attualmente vigenti.

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Tabella 1

Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2022

Fonti di Finanziamento				
Descrizione	Importo	% su totale compl. Fondo	% monte salari	
			valori %	Anno
Risorse stabili:				
Art. 67 comma 2, CCNL 21/05/2018				
Art. 67, comma 2, lettera h) CCNL 20/05/2018	2.409,00			
Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 20/05/2018 *(importo già presente art. 67, comma 1)*	*519,60*			
Art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 20/05/2018	385,58			
Art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 20/05/2018	998,40			
Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	30.000,00			
Totale risorse stabili	33.792,98			
Risorse variabili ed eventuali:				
Art. 67, comma 3 CCNL 21/05/2018:				
- comma 3, lett. A)				
- comma 3, lett. B)				
- comma 3, lett. C)				
- comma 3, lett. D)				
- comma 3, lett. E)	2.272,54			
- comma 3, lett. F)				
- comma 3, lett. H)				
- comma 3, lett. I)				
- comma 3, lett. J)				
- comma 3, lett. K)				
Legge 178/2020 - art. 1, comma 870 (risparmi buoni pasto non erogati anno 2020)				
Totale risorse variabili	2.272,54			
Even.li econ. Fondo eserc. Prec.:				
TOTALE FONDO	36.065,52			

Via D. Angeli, 28
45100 Rovigo
+39 0425 31272

Viale Porta Adige, 45
45100 Rovigo
+39 0425 398501

Via N. Badaloni, 2
45100 Rovigo
+39 0425 1713750

www.cur-rovigo.it

CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

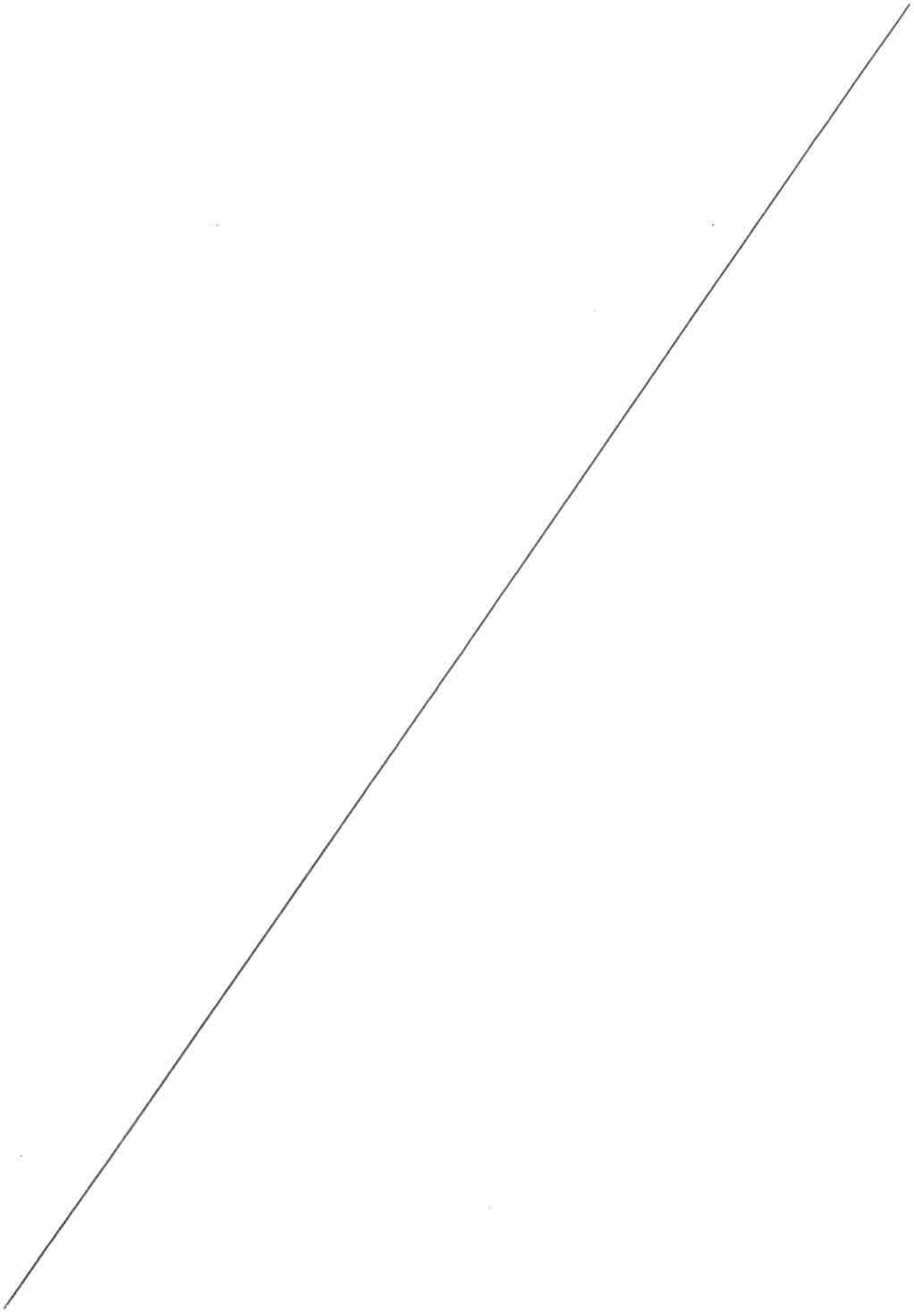
Tabella 2

Anno 2022

Utilizzo risorse				
Finalità	**Destinazione risorse**	**Somme impegnate**	**(2-3)**	**% su totale colonna 3**
1	2	3	4	5
Art. 68 CCNL 21/05/18:				
Comma 2, lettera a) premio correlato alla performance organizzativa	5.990,73			
Comma 2, lettera b) premio correlato alla performance individuale	7.322,00			
Comparto (compresa quota carico bilancio)	5.779,80			
Progressioni	13.408,57			
Nuove progressioni	3.064,42			
Comma 1, lettera a) art. 70-bis indennità condizioni di lavoro	500,00			
Art. 29 CCNL 14/9/2000:				
- comma 8 (vigili)				
TOTALE	**36.065,52**			
Somme non destinate (a)				
TOTALE FONDO	**36.065,52**			

Via D. Angeli, 28
45100 Rovigo
+39 0425 31272

Viale Porta Adige, 45
45100 Rovigo
+39 0425 398501

Via N. Badaloni, 2
45100 Rovigo
+39 0425 1713750

www.cur-rovigo.it